南京大学研究系列（博士后）岗位选聘呈报表

备注：请务必另附个人详细简历，含主要教学科研业绩详情（个人签名并签注时间）。

正式进站及聘期以入职报到手续办结为准。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | | 出生年月 |  |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | | 政治面貌 |  |
| 最高学历 | 年 月， 大学  专业 博士研究生 毕业 | | | | 最高学位 | XX博士 |
| 现工作单位及职务 |  | | | | 手 机 |  |
| 个 人  主要经历 |  | | | | | |
| 家庭简况 |  | | | | | |
| 大学以来  奖惩情况 |  | | | | | |
| 申报岗位 | 博士后 | | | 设岗院系 |  | |
| 一级学科 |  | | | 二级学科 |  | |
| 实际流动站 |  | | | 实际合作导师 |  | |
| 挂靠流动站 |  | | | 挂靠导师 |  | |
| 招收类型 | 流动站自主招收（ ）；工作站联合招收（ ）；项目博士后 | | | | | |
| 进站身份 | 统招（ ）；在职（ ）；外籍（ ）；无人事关系（ ） | | | | | |
| 拟 聘 期 | 年 月至 年 月 | | | | | |
| 聘期任务  及  工作目标 | （聘期研究内容，预期承担的科研项目、预期论文发表情况等）  申请人签名： 合作导师签名：  年 月 日 年 月 日 | | | | | |

南京大学研究系列（博士后）岗位薪酬确认单

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | 性 别 |  | | 出生年月 | |  |
| 申报岗位 | 博士后 | | | 设岗院系 | |  | | |
| 已在我校博士后/专职科研岗位工作时间： 年 月 日 — 年 月 日 | | | | | | | | |
| 业务类型 | 新申请（ ）；续聘（ ）；更改卡号（ ）；其他（ ） | | | | | | | |
| 薪酬标准 | 万元/年 | | | 所在院系  承担额度 | | 万元/年 | | |
| 合作导师 | 意见： 签名： 年 月 日 | | | | | | | |
| 院系经费支付渠道、经费账号及额度 | | | | | 经费负责人签字 | | 项目主管部门意见 | | |
|  | | | | |  | |  | | |
| 院系单位  聘任小组  评议意见 | | 针对思想政治、师德师风与学风、呈报表中的申报岗位及对应的岗位聘期任务，以及工作目标、薪酬标准等进行评议：  经评议考查建议同意聘为 博士后 岗位，建议薪酬标准 万元/年，师德师风学风建议等级为 （合格/不合格）。  组长签名：  （应到 人，实到 人，同意 人，不同意 人） | | | | | | | |
| 院系单位  聘任意见 | | 经研究同意聘任，薪酬标准 万元/年。经审查考核师德师风学风等级为 （合格/不合格）。  负责人签字：  年 月 日（单位公章） | | | | | | | |
| 人力资源处  审核意见 | | 签字：  年 月 日 | | | | | | | |
| 学校领导  审定意见 | |  | | | | | | | |

注：专职科研薪酬首次转账应一次性转满三年额度（至少两年），期间晋升我校高级专业技术职位时，剩余额度联系教授可继续使用。

研究系列岗位聘任院系评审会信息表

（院系公章）

会议时间：

会议地点：

会议内容： 学院 （姓名）

聘任评议（ ）/聘期考核（ ）；专职科研（ ）/博士后（ ）

会议记录：

参加本次考核的院系单位聘任小组的专家：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓 名 | 签 到 | 备 注 |
| 1 |  |  | 组长 |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |
| 9 |  |  |  |

备注：

1. 原则上参加考核的院系单位聘任小组的专家人数为不少于5人的单数。
2. 专家组成人员不包括评审岗位的联系教授以及申报人研究生导师，具有亲属或其他利害关系的专家应主动回避。
3. 请将此表在会议签字之后加盖院系公章，随岗位聘任材料一并提交。